

LE OPPORTUNITA' DI LAVORO PER I GIOVANI OFFERTE DAL GRUPPO TECNOCASA

Il Gruppo Tecnocasa è presente nel **mondo in 9 paesi e 4 continenti**. Al 31.12.2022 si contano **3.899 agenzie nel mondo** di cui: **3.549** agenzie immobiliari e **350** agenzie di mediazione creditizia.

Per quanto riguarda i dati in **Italia**: il comparto immobiliare conta **2.554** agenzie immobiliari, di cui **110** dedicate al mondo impresa. **Sono in previsione 250 nuove aperture nel corso del 2023**. Gli **operatori attivi sono 10.000** (tra affiliati, collaboratori e coordinatrici), con **un'età media di 29 anni età media, di questi 10.000 il 45% è composto da donne**.

Nel comparto creditizio (Kiron, Epicas) il Gruppo Tecnocasa annovera **234** agenzie di mediazione creditizia. **Per un totale di quasi 1.000 collaboratori, con 38 anni di età media, di questi il 30% sono donne**.

OPPORTUNITA' NELLE RETI IMMOBILIARI TECNOCASA E TECNORETE

Alla luce delle opzioni di zona, ovvero delle future aperture di agenzie affiliate Tecnocasa e Tecnorete **stimiamo l'inserimento di un importante numero di nuovi collaboratori e quindi di giovani in circa 950 unità nel corso del 2023**.

Lo sviluppo delle reti immobiliari del Gruppo Tecnocasa avviene esclusivamente attraverso la **crescita interna**, ovvero non attraverso l'affiliazione diretta di professionisti già operativi sul mercato. Un giovane che inizia oggi la collaborazione con un'agenzia Tecnocasa o Tecnorete percorrerà un iter di crescita di circa due anni, nel corso dei quali, affiancato da professionisti di esperienza in agenzia e frequentando i corsi della **scuola di formazione**, acquisirà le competenze necessarie ad aprire la propria agenzia. I giovani inseriti oggi avranno l'opportunità di essere i futuri affiliati.

Sono diverse le figure professionali presenti nelle agenzie Tecnocasa e Tecnorete, sia del settore residenziale sia del comparto immobili per l'impresa in modo da consentire la massima trasparenza, preparazione tecnica e commerciale a tutela e a vantaggio del cliente. Il profilo ideale è un giovane dinamico predisposto ai rapporti interpersonali con il desiderio di crescere.

Agente immobiliare Affiliato è un imprenditore autonomo che avvalendosi del know-how aziendale riduce il rischio d'impresa, i tempi d'avviamento e ottimizza la produttività e la redditività delle risorse impiegate traendo i maggiori benefici possibili nel rispetto della deontologia professionale.

Responsabile d'agenzia, costituisce il tramite tra l'affiliato e i collaboratori; è una figura dinamica e il motore trainante dell'agenzia.

Le opportunità di impiego che offrono le agenzie sono rivolte anche al **Collaboratore dell'agenzia**, il primo contatto tra il punto vendita e l'utente, col compito di procacciare informazioni utili per raggiungere risultati.

Altro ruolo rilevante è quello del **Coordinatore d'agenzia**, con mansioni inerenti all'organizzazione del punto vendita che vanno dalla gestione degli appuntamenti all'aggiornamento del data-base, dal telemarketing, alla cura delle inserzioni pubblicitarie.

Per candidarsi è possibile inviare il proprio curriculum vitae attraverso l'apposito form su uno dei portali del gruppo tecnocasa.it e tecnorete.it sezione "lavora con noi" o in alternativa inviare il proprio CV attraverso i siti delle singole agenzie raggiungibili sempre attraverso i portali.

OPPORTUNITA' NELLA RETE DI MEDIAZIONE CREDITIZIA KIRON PARTNER SPA

Kiron Partner SpA, società di mediazione creditizia del Gruppo Tecnocasa, opera sul territorio nazionale con 234 agenzie (dato al 31.12.2022), come Mediatore iscritto all'Albo OAM, attraverso una propria rete di agenti distribuiti nei punti vendita Kiron ed Epicas.

La società ha previsto un piano di **sviluppo importate anche per il 2023**, sia come numero di collaboratori con **la previsione di inserire 220 agenti**, sia come nuovi punti vendita con **l'apertura di 20 agenzie in Italia**.

Le figure che il settore creditizio del Gruppo Tecnocasa vuole inserire nella rete sono giovani diplomati o laureati anche alla prima esperienza, desiderosi di intraprendere una professione importante ed interessante, che consiste nell'assistere le famiglie in un momento particolare della loro vita e che necessitano un finanziamento e una copertura assicurativa.

Per candidarsi è sufficiente inviare il proprio curriculum vitae attraverso l'apposito form sul portale Kiron.it; nella sezione "lavora con noi" sono elencate **le posizioni attualmente aperte nelle varie regioni**: <https://www.kiron.it/opportunita-lavorative>.

La nostra è una **crescita interna** che prevede dei percorsi di carriera chiari e definiti. I nostri collaboratori diventano dei manager dopo aver effettuato dei passaggi formativi specifici ed obbligati, dopo aver avuto modo di conoscere al meglio le dinamiche del nostro Gruppo e dopo aver maturato la necessaria esperienza operativa.

La maggior parte dei collaboratori che inseriamo appartengono alla fascia d'età più giovane, quella compresa tra i 20 e i 30 anni.

La società si è strutturata per erogare la formazione anche a distanza attraverso Webinar a cura della Scuola di Formazione interna al Gruppo Tecnocasa ed ha previsto un piano strutturato e continuativo per tutti gli appartenenti al comparto creditizio Kiron.

Nel mercato attuale la specializzazione dei professionisti del credito è una delle chiavi per riuscire a soddisfare al meglio le esigenze delle famiglie italiane. I consumatori, oggi, sono molto più preparati che in passato e sono anche in possesso di una mole di informazioni in cui è spesso difficile districarsi. È fondamentale la guida di un esperto per poter fare scelte oculate e in linea con il proprio potere d'acquisto e la propria capacità reddituale. Per questo motivo **Kiron Partner SpA, società di mediazione creditizia del Gruppo Tecnocasa, ha puntato in questi anni ancora di più sui giovani per poter creare una rete di professionisti in grado di rispondere al meglio alle esigenze di coloro che necessitano di un finanziamento**, sia al momento dell'erogazione di un credito legato all'acquisto della casa sia nel corso degli anni successivi.

Kiron Partner proprio **per dare "largo ai giovani" e in vista delle nuove aperture su tutto il territorio nazionale**, ha di recente realizzato una **nuova sezione del portale kiron.it dedicata al "Lavora con noi"** interamente destinata ai giovani che desiderano diventare i professionisti del credito di domani attraverso un forte investimento in formazione.

Inoltre, è importante ricordare il **"progetto giovani"**, ovvero un **percorso di avviamento rivolto ai nuovi collaboratori in età da apprendistato** che prevede affiancamento e corsi specifici per i futuri collaboratori che entreranno a far parte della rete Kiron. Questo progetto viene supportato dalla società Kiron Partner attraverso un contributo economico che può durare da 6 fino a 12 mesi di attività e garantisce la copertura dei principali costi di abilitazione alla professione. **Kiron ricerca giovani che vogliono far parte di questo progetto** in linea con le attuali esigenze di mercato. Un progetto che nasce da una visione aziendale che comprende anche la responsabilità sociale, verso il cliente grazie ad un'attenta azione di monitoraggio delle operazioni di credito volta a garantire ai clienti e alle banche partner la stipula di finanziamenti sostenibili nel tempo e verso i giovani offrendo loro **concrete opportunità di lavoro e crescita**.